

UCHWAŁA Nr XVII/198/2008
Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie
z dnia 19 marca 2008 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo na 2008 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz.1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz.1203 i Nr 167, poz.1759, z 2005 r. Nr 163, poz.1362 i 1364, Nr 169, poz.1420, Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz.1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz.1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz.974 i Nr 173, poz.1218) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218 i Nr 220, poz.1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 158, poz.1103, Nr 102, poz.689, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369 i Nr 247, poz. 1821) Rada Miejska w Bornem Sulinowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się stanowiący załącznik do uchwały Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo na 2008 rok, obejmujący:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nauczycielom nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Borne Sulinowo i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo.

§ 3. Traci moc uchwała nr V/50/2007 Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie z dnia 7 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo na 2007 rok (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 52, poz. 801).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Załącznik
do Uchwały Nr XVII/198/2008
Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie
z dnia 19 marca 2008 r.

REGULAMIN **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych** **przez Gminę Borne Sulinowo na 2008 rok**

Rozdział 1. Przepisy wstępne.

§ 1. Przedmiotem Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo zwanego dalej „Regulaminem” jest ustalenie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nauczycielom nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22. poz. 181 z późn. zm.);
- 3) Organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Borne Sulinowo;
- 4) Dyrektorze szkoły – rozumie się dyrektora, oraz osobę, która sprawuje w/w funkcje w zastępstwie;
- 5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Borne Sulinowo;
- 6) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę prowadzona przez Gminę Borne Sulinowo;
- 7) Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.

§ 3. 1. Dodatek przyznaje Burmistrz – dyrektorowi szkoły, a pozostałym nauczycielom zatrudnionym w szkole – dyrektor tej szkoły.

2. Decyzję o przyznaniu lub cofnięciu dodatku przekazuje się zainteresowanej osobie w formie pisemnej.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje wypłacany w okresach miesięcznych **dodatek za wysługę lat**, począwszy od 4 roku pracy w szkole, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania, za każdy rok pracy. Maksymalna wysokość dodatku wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje wypłacany w okresach miesięcznych **dodatek motywacyjny** na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Ustala się łączną wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole w wysokości **4%** kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w tej szkole.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i stan techniczny powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków i poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,

- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) analizę i ocenę prac z języka polskiego;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) indywidualna praca z uczniami szczególnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - b) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności :
- a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, należy brać pod uwagę:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
 - 2) podejmowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter szkoły;
 - 3) dbałość o mienie szkoły i infrastrukturę szkoły;
 - 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
 - 5) zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły;
 - 6) prawidłowe planowanie budżetu szkoły i racjonalne gospodarowanie środkami szkoły;
 - 7) pozyskiwanie dla szkoły środków pozabudżetowych;
 - 8) podejmowanie współpracy z innymi szkołami oraz instytucjami oświatowymi, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu pracy szkoły;
 - 9) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego;
 - 10) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym szkołę;
 - 11) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w szkole;
 - 12) inicjowanie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 13) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych;
 - 14) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły;
 - 15) integrowanie zespołu nauczycieli wokół wspólnych zadań;
 - 16) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego, w którym przyznano dodatek.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:
- 1) nauczycielowi, który otrzymał karę dyscyplinarną;
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

7. Stopień spełniania warunków uprawniających do przyznania dodatku motywacyjnego określa wobec dyrektora – burmistrz, a wobec innych pracowników szkoły – dyrektor szkoły.
8. Podstawą ustalenia stopnia spełnienia warunków do przyznania dodatku motywacyjnego stanowi dokumentacja z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku motywacyjnego znajdująca się w posiadaniu szkoły lub w Urzędzie Miasta i Gminy w Bornem Sulinowie – siedzibie organu prowadzącego.
9. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole, dodatek motywacyjny przyznaje się również w oparciu o opinię o pracy nauczyciela wystawioną w ostatniej szkole.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i dyrektora.
11. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, pełniącemu funkcje dyrektora szkoły w zastępstwie albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje wypłacany w okresach miesięcznych dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły:
 - a) 50 zł za oddział,
 - b) 70 zł za oddział szkoły liczącej do 12 oddziałów oraz szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów, w której nie powołano wicedyrektora;
- 2) dla wicedyrektora 30 zł. za oddział;
- 3) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - 20 zł za oddział;
- 4) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów, w której nie powołano wicedyrektora – 80 zł za oddział,
- 5) dla nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie z powodu nieobecności osoby wykonującej funkcję kierowniczą – jak w wysokości przewidzianej dla osoby zastępowanej.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 85 zł miesięcznie za każdą klasę;
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela doradcy metodycznego - w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 4) sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta - w wysokości 70 zł miesięcznie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym powierzono obowiązki lub stanowisko dające prawo do dodatku, a ustaje z upływem miesiąca, w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków, z zastrzeżeniem pkt 4.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska - z upływem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 z prawem do któregośkolwiek z dodatków funkcyjnych, o których mowa w pkt 2, dyrektorowi przysługuje wyższy dodatek funkcyjny.
7. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, o których jest mowa w pkt 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości 17 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny.
3. Przepracowanie godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia potwierdza dyrektor szkoły.
4. Dodatek za prace w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się z dołu po upływie miesiąca obejmującego taką pracę, na podstawie zestawienia ilości przepracowanych godzin.

Rozdział 3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio do ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 4) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę;
 - 5) rekolekcji;
 - 6) udziałem w konferencji metodycznej
 traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
4. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.
5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.
7. Wymiar, o którym mowa w pkt 1 i 6 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.
8. Przepis § 7 pkt 3-5 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 4. Warunki wypłacania nauczycielom nagród

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnianego w budżecie organu prowadzącego szkołę.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół planuje Burmistrz w budżecie organu prowadzącego szkołę z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkołę.
3. Nagroda organu prowadzącego nosi nazwę Nagrody Burmistrza Gminy Borne Sulinowo, a nagroda dyrektora - nazwę Nagrody Dyrektora Szkoły (Zespołu Szkół).
4. Nagrody przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej i mają charakter uznaniowy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 10. 1. Z zastrzeżeniem pkt 5, z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – dyrektor szkoły, Komisja Rozwoju Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców;
- 2) dla dyrektora szkoły - Komisja Rozwoju Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.
2. Wniosek powinien być zaopiniowany przez związek zawodowy, w którym zrzeszony jest kandydat do nagrody oraz przez Radę Pedagogiczną.
3. Wniosek składa się do Burmistrza w terminie do dnia 1 października każdego roku, a jeżeli nagroda jest przyznawana z innej okazji niż Dzień Edukacji Narodowej – w terminie wskazanym przez Burmistrza.
4. Z zastrzeżeniem pkt 5, Burmistrz dokonuje analizy i przyznaje nagrody.
5. Burmistrz z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę nauczycielowi; wówczas nie stosuje się pkt 2.

§ 11. 1. Z zastrzeżeniem pkt 4, z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może wystąpić: Komisja Rozwoju Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie, Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców.

2. Wniosek składa się do dyrektora szkoły w terminie do dnia 5 października każdego roku, a jeżeli nagroda jest przyznawana z innej okazji niż Dzień Edukacji Narodowej – w terminie wskazanym przez dyrektora.

3. Dyrektor dokonuje analizy wniosków i przyznaje nagrody po zaopiniowaniu ich przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające w szkole.
4. Dyrektor z własnej inicjatywy w porozumieniu z organem prowadzącym może przyznać nagrodę nauczycielowi; wówczas przyznanie nagrody nie podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe i radę pedagogiczną.

§ 12. Wniosek o przyznanie nagrody składa się według wzoru:

- WZÓR WNIOSKU O PRYZNANIE NAGRODY -

.....
(miejsowość, data)

Nazwa i adres zgłaszającego wniosek:
.....
.....

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY
BURMISTRZA GMINY BORNE Sulinowo
(DYREKTORA SZKOŁY, Zespołu Szkół)**

- 1) Imię i nazwisko, data urodzenia, wykształcenie nauczyciela:
- 2) Stanowisko, staż pracy pedagogicznej, stopień awansu zawodowego, nazwa i adres placówki zatrudniającej nauczyciela:
- 3) Ocena pracy (wpisać jaka) lub ocena dorobku zawodowego (wpisać jaka) i data jej otrzymania:
- 4) Nagrody dotychczas otrzymane przez nauczyciela:.....
- 5) Kryteria do nagrody spełnione przez nauczyciela:.....
- 6) Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....
/podpis zgłaszającego wniosek/

Opinia związków zawodowych

.....
/podpis/

Opinia Rady Pedagogicznej

.....
/podpis/

§ 13. Wysokość Nagrody Burmistrza jest ustalana corocznie przez Burmistrza, a wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły (Zespołu Szkół) - po uzgodnieniu z Burmistrzem.

§ 14. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu wykazane zakwalifikowaniem uczniów do udziału konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub ogólnopolskim,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły Nagrody Burmistrza bierze się pod uwagę wybitne osiągnięcia w pracy szkoły, w szczególności:
 - 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 3) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 4) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży oraz kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 oraz:
 - 5) realizowanie planu rozwoju szkoły;

- 6) właściwe organizowanie pracy Rady Pedagogicznej oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego i wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 7) osiągnięcie dobrych wyników w pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły potwierdzone wynikami kontroli;
- 8) dbanie o wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 9) wkład na rzecz rozwoju gminy Borne Sulinowo.

Rozdział 5. Warunki wypłacania nauczycielom innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 50 zł;
- 2) dla 2 osób - 65 zł;
- 3) dla 3 osób - 85 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób – 100 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o których jest mowa w pkt 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) nie posiadających własnych źródeł dochodów rodziców nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie nauki w szkole ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) nie posiadające własnych źródeł dochodów dzieci nauczyciela będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) nie posiadające własnego źródła dochodów dzieci niepełnosprawne bez względu na wiek.

4. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt 3 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek mieszkaniowy - Burmistrza.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Jeżeli małżonkowie pracują w różnych szkołach - wspólnie określają szkołę, która będzie im wypłacała ten dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;

- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi małżonkami.
 10. Przepis § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za udział w pracach komisji maturalnych - w wysokości do 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, liczonego jako jednorazowy dodatek za miesiąc, w którym odbywały się posiedzenia komisji.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 przysługuje dyrektorowi szkoły proporcjonalnie do realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin. W przypadku zwolnienia z pensum dydaktycznego, wynagrodzenie za udział w pracach komisji dyrektorowi szkoły nie przysługuje.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć, o których jest mowa w pkt 1 w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Dla wypłaty wynagrodzenia, o którym jest mowa w pkt 1, przepis § 3 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 6. Przepisy końcowe

§ 17. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w pkt 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w pkt 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w pkt 3.

§ 18. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie, odpowiednie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 19. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 § 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, do zadań Rady Miejskiej należy coroczne określanie w formie regulaminu szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nauczycielom nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.