

**U C H W A Ł A Nr XXII/254/2005**  
**Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie**  
**z dnia 31 marca 2005 r.**

w sprawie uchwalenia na 2005 rok Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz.1806, z 2003 r. Nr 80, poz.717 i Nr 162, poz.1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz.1055 i Nr 116, poz.1203) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz.1112, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz. 1966 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz.959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71) Rada Miejska w Bornem Sulinowie uchwała, co następuje:

§ 1.Uchwała się na 2005 rok stanowiący załącznik do uchwały Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo, obejmujący:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nauczycielom nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Borne Sulinowo i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/512/2002 Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie z dnia 9 października 2002 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysokości oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych**  
**przez Gminę Borne Sulinowo**

**Rozdział 1. Przepisy wstępne.**

§ 1. Przedmiotem Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo zwanego dalej „Regulaminem” jest ustalenie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nauczycielom nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22. poz. 181);
- 3) Organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć gminę Borne Sulinowo;
- 4) Dyrektorze szkoły – rozumie się dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz osobę, która sprawuje w/w funkcje w zastępstwie;
- 5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Borne Sulinowo;
- 6) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę prowadzoną przez Gminę Borne Sulinowo;
- 7) Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**Rozdział 2. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.**

§ 3. 1. Dodatek przyznaje Burmistrz – dyrektorowi szkoły, a pozostałym nauczycielom zatrudnionym w szkole – dyrektor tej szkoły.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się zainteresowanej osobie w formie pisemnej.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, za wyjątkiem przypadku określonego w § 7 pkt 5.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy w szkole, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Ustala się łączną wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w tej szkole.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodowych, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspierającymi prace wychowawczą szkoły,
    - c) aktywne i efektywne działanie wobec uczniów potrzebujących opieki, pomoc uczniom mającym trudności w nauce oraz uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    - d) tworzenie warunków do rozwoju zdolności i zainteresowań uczniów;
  - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacenia własnego warsztatu pracy,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - e) prowadzenie zajęć w klasach integracyjnych w charakterze nauczyciela wspomagającego.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w pkt 3 jest:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
  - 2) podejmowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter szkoły;
  - 3) dbałość o mienie szkoły;
  - 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
  - 5) zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły;
  - 6) prawidłowe planowanie budżetu szkoły i racjonalne gospodarowanie środkami szkoły;

- 7) pozyskiwanie dla szkoły środków pozabudżetowych;
- 8) podejmowanie współpracy z innymi szkołami oraz instytucjami oświatowymi;
- 9) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego;
- 10) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym szkołę;
- 11) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w szkole;
- 12) inicjowanie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 13) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 6 do 12 miesięcy, przy czym termin końcowy dodatku nie może przekraczać miesiąca sierpnia danego roku.
  6. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:
    - 1) nauczycielowi, który otrzymał karę dyscyplinarną;
    - 2) w okresie urlopu dla podratowania zdrowia;
    - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
  7. Stopień spełniania warunków uprawniających do przyznania dodatku motywacyjnego określa wobec dyrektora – burmistrz, a wobec innych pracowników szkoły – dyrektor szkoły. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego organ przyznający może stosować kryteria zawarte w tabelach stanowiących załącznik nr 1 do regulaminu.
  8. Podstawę ustalenia stopnia spełniania warunków do przyznania dodatku motywacyjnego stanowi dokumentacja z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku motywacyjnego znajdująca się w posiadaniu szkoły lub w Urzędzie Miasta i Gminy w Bornem Suliniowie siedzibie organu prowadzącego szkołę, z zastrzeżeniem pkt 11.
  9. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole, dodatek motywacyjny przyznaje się również w oparciu o opinię o pracy nauczyciela wystawioną w ostatniej szkole.
  10. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
    - 1) w przypadku nauczyciela - od 0% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
    - 2) w przypadku dyrektora szkoły – od 0% do 50% wynagrodzenia zasadniczego. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły powyżej kwoty 20% wymaga zwiększenia budżetu szkoły.
  11. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, pełniącemu funkcje dyrektora szkoły w zastępstwie albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły – 50 zł za oddział;
  - 2) dla wicedyrektora – 20 zł za oddział;
  - 3) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - 20 zł za oddział;
  - 4) dla dyrektora szkoły liczącej do 12 oddziałów oraz dyrektora zespołu szkół - 70 zł za oddział;
  - 5) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów, w której nie powołano wicedyrektora – 80 zł za oddział;
  - 6) dla nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie z powodu nieobecności osoby wykonującej funkcję kierowniczą – jak w wysokości przewidzianej dla osoby zastępowanej.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 50 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi;
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 85 zł miesięcznie za każdą klasę;
  - 3) sprawowania funkcji nauczyciela doradcy metodycznego - w wysokości 150 zł miesięcznie;
  - 4) sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta - w wysokości 100 zł miesięcznie.
3. W przypadkach określonych w pkt 1 ppkt 6 i pkt 2, prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym powierzono obowiązki, a ustaje z upływem miesiąca, w którym zaprzestano pełnienia tych obowiązków, z zastrzeżeniem pkt 4.
  4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska - z upływem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
  5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w

okresie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych - przysługuje dodatek wyższy.

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach wymienionych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkole podstawowej - w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe;
- 3) za wykonywanie prac wymienionych w pkt 2 w warunkach uciążliwych – w wysokości do 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
  2. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w pkt 1 ppkt 1 lub 2 z dodatkiem określonym w pkt 1 ppkt 3, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.
  3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny.
  4. Przepracowanie godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych potwierdza dyrektor szkoły.
  5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się z dołu po upływie miesiąca obejmującego taką pracę, na podstawie zestawienia ilości przepracowanych godzin, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak:
  - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy;
  - 3) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni;
  - 4) rekolekcji;
  - 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej;
  - 6) Dnia Edukacji Narodowejprzysługuje wynagrodzenie.

4. Przepis § 7 pkt 4 i 5 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym przepisie, przepis § 8 stosuje się odpowiednio.

## Rozdział 4. Warunki wypłacania nauczycielom nagród

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnianego w budżecie organu prowadzącego szkołę.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół planuje Burmistrz w budżecie organu prowadzącego szkołę z tym, że:
  - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
  - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkołę.
3. Nagroda organu prowadzącego nosi nazwę Nagrody Burmistrza Gminy Borne Sulinowo, a nagroda dyrektora - nazwę Nagrody Dyrektora Szkoły (Zespołu Szkół).
4. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej i mają charakter uznaniowy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

§ 11. 1. Z zastrzeżeniem pkt 6, z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – dyrektor szkoły, Komisja Oświaty Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców;
  - 2) dla dyrektora szkoły - Komisja Oświaty Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.
2. Wniosek powinien być zaopiniowany przez związek zawodowy, w którym zrzeszony jest kandydat do nagrody.
  3. Wniosek składa się do Burmistrza w terminie do dnia 5 października każdego roku, a jeżeli nagroda jest przyznawana z innej okazji niż Dzień Edukacji Narodowej – w terminie wskazanym przez Burmistrza.
  4. Z zastrzeżeniem ust. 6, burmistrz dokonuje analizy i przyznaje nagrody po zaopiniowaniu ich przez komisję ds. nagród.
  5. Komisję, o której mowa w ust. 4, powołuje burmistrz spośród nauczycieli, pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Bornem Sulinowie oraz członków Komisji Oświaty Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie.
  6. Burmistrz z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę nauczycielowi; wówczas przyznanie nagrody nie podlega zaopiniowaniu przez komisję ds. nagród oraz nie stosuje się ust. 2.

§ 12. 1. Z zastrzeżeniem pkt 4, z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może wystąpić: Komisja Oświaty Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie, Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców.

2. Wniosek składa się do dyrektora szkoły w terminie do dnia 5 października każdego roku, a jeżeli nagroda jest przyznawana z innej okazji niż Dzień Edukacji Narodowej – w terminie wskazanym przez dyrektora.
3. Dyrektor dokonuje analizy wniosków i przyznaje nagrody po zaopiniowaniu ich przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające w szkole.
4. Dyrektor z własnej inicjatywy w porozumieniu z organem prowadzącym może przyznać nagrodę nauczycielowi; wówczas przyznanie nagrody nie podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe i radę pedagogiczną.

§ 13. Wniosek o przyznanie nagrody składa się według wzoru:

- WZÓR WNIOSKU O PRYZYNIANIE NAGRODY -

.....  
(miejsowość, data)

Nazwa i adres zgłaszającego wniosek:

.....  
.....

WNIOSEK  
O PRYZYNIANIE NAGRODY  
BURMISTRZA GMINY BORNE Sulinowo  
(DYREKTORA SZKOŁY, Zespołu Szkół)

- 1) Imię i nazwisko, data urodzenia, wykształcenie nauczyciela: .....
- 2) Stanowisko, staż pracy pedagogicznej, stopień awansu zawodowego, nazwa i adres placówki zatrudniającej nauczyciela: .....
- 3) Ocena pracy lub ocena dorobku zawodowego – data jej otrzymania: .....
- 4) Nagrody dotychczas otrzymane przez nauczyciela: .....
- 5) Kryteria do nagrody spełnione przez nauczyciela: .....
- 6) Szczegółowe uzasadnienie wniosku: .....

.....  
/podpis zgłaszającego wniosek/

Opinia związków zawodowych .....

.....  
.....  
/podpis/

§ 14. 1. Burmistrz Gminy Borne Sulinowo przyznaje nagrodę w wysokości do 70 % nagrody II stopnia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu ustalonej na dany rok.

2. Wysokość Nagrody Burmistrza jest ustalana corocznie przez Burmistrza, a wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły (Zespołu Szkół) - po uzgodnieniu z Burmistrzem.

§ 15. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu wykazane zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach,

- przeeglądach, festiwalach itp. na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub ogólnopolskim,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
    - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
  - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
    - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
    - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który poza spełnianiem co najmniej trzech kryteriów wymienionych w pkt 1, dodatkowo spełnia co najmniej cztery z następujących kryteriów:
- 1) realizuje plan rozwoju szkoły;
  - 2) właściwie organizuje pracę Rady Pedagogicznej;
  - 3) tworzy w szkole przyjazną atmosferę sprzyjającą rozwojowi młodzieży;
  - 4) właściwie sprawuje nadzór pedagogiczny;
  - 5) racjonalnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
  - 6) pozyskuje środki pozabudżetowe i świadczenia na rzecz szkoły;
  - 7) osiąga dobre wyniki w pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły potwierdzone wynikami kontroli;
  - 8) przestrzega dyscypliny budżetowej.

## **Rozdział 5. Warunki wypłacania nauczycielom innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 50 zł;
- 2) dla 2 osób - 65 zł;
- 3) dla 3 osób - 85 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób – 100 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o których jest mowa w pkt 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) nie posiadających własnych źródeł dochodów rodziców nauczyciela;



- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie nauki w szkole ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) nie posiadające własnych źródeł dochodów dzieci nauczyciela będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) nie posiadające własnego źródła dochodów dzieci niepełnosprawne bez względu na wiek.
  4. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt 3 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek mieszkaniowy - Burmistrza.
  5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Jeżeli małżonkowie pracują w różnych szkołach - wspólnie określają szkołę, która będzie im wypłacała ten dodatek.
  6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
  7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
  8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
    - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
    - 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
    - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
    - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
    - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
    9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi małżonkami.
    10. Przepis § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:

- 1) analizę i ocenę prac z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:
  - a) w szkołach podstawowych - od 1,5% do 4% miesięcznie,
  - b) w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych od 2% do 4% miesięcznie,
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 2) udział w pracach komisji maturalnych - w wysokości od 5% do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych.
  2. Wynagrodzenie, o którym jest mowa w pkt 1 ppkt 1 i 2 w wysokości tak przewidzianej przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze, ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły lub w ramach doraźnych zastępstw - wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego lub w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.
  3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżki godzin, wynagrodzenie przewidziane w pkt 1 ppkt 1 i 2 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin z języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.
  4. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1 ppkt 2 przysługuje dyrektorowi szkoły, jeżeli czynności te przekraczają jego obowiązujący tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych i jest płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

5. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć, o których jest mowa w pkt 1 ppkt 1 i 2 w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
6. Dla wypłaty wynagrodzenia, o którym jest mowa w pkt 1 ppkt 1 i 2, przepis § 3 stosuje się odpowiednio.
7. Dla wypłaty wynagrodzenia, o którym jest mowa w pkt 1 ppkt 3, przepis § 7 pkt 4 i 5 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział 6. Przepisy końcowe**

§ 18. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w pkt 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w pkt 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w pkt 3.

§ 19. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie, odpowiednie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 20. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez gminę Borne Sulinowo

Tabela 1. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi  
i dyrektorowi

KRYTERIUM	LICZBA PUNKTÓW
SZCZEGÓŁOWE OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE, WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE	
1) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodowych, olimpiadach itp.	3
2) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspierającymi prace wychowawczą szkoły	2
3) Aktywne i efektywne działanie wobec uczniów potrzebujących opieki, pomoc uczniom mającym trudności w nauce oraz uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych	3
4) Tworzenie warunków do rozwoju zdolności i zainteresowań uczniów	2
JAKOŚĆ ŚWIADCZONEJ PRACY	
1) Systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków	2
2) Podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacenia własnego warsztatu pracy	2
3) Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych	2
4) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej	2
5) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,	3
6) Przestrzeganie dyscypliny pracy	3

ZAANGAŻOWANIE W REALIZACJĘ CZYNNOŚCI I ZAJĘĆ	
1) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych	
2) Udział w komisjach przedmiotowych i innych	2
3) Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły	2
4) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły	2
5) Prowadzenie zajęć w klasach integracyjnych w charakterze nauczyciela wspomagającego	6

Tabela 2. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi

KRYTERIUM	LICZBA PUNKTÓW
1) Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych szkoły	2
2) Podejmowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych tworzących indywidualny charakter szkoły	2
3) Dbłość o mienie szkoły	3
4) Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej	
5) Zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły	3
6) Prawidłowe planowanie budżetu szkoły i racjonalne gospodarowanie środkami szkoły	4
7) Pozyskiwanie dla szkoły środków pozabudżetowych	4
8) Podejmowanie współpracy z innymi szkołami oraz instytucjami oświatowymi	2
9) Realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego	3
10) Prawidłowa współpraca z organem prowadzącym szkołę	3
11) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego w szkole	
12) Inicjowanie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli	2
13) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych.	2