

UCHWAŁA Nr LIII/829/2023
RADY MIEJSKIEJ W BORNEM SULINOWIE
z dnia 9 lutego 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Bornem Sulinowie.

Na podstawie art. 18b ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 229 pkt 3, art. 237 i 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 i 2185) Rada Miejska w Bornem Sulinowie uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Rozpatruje się skargę Pań E. U., K. W. i A.W. oraz Pana W. W. na działania Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Bornem Sulinowie, złożoną w dniu 10 listopada 2022 r.

2. Przyjmuje się stanowisko Komisji skarg, wniosków i petycji Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie w sprawie skargi, o której mowa w ust.1, o treści jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Poucza się o treści art.239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.), który stanowi, że: „W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr LIII/829/2023
Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie
z dnia 9 lutego 2023 r.

Komisja skarg, wniosków i petycji Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie na posiedzeniach w dniach 12 grudnia 2022 r. oraz 5, 19 i 31 stycznia 2023 r. rozpatrywała skargę Pań E. U., K. W. i A. W. oraz Pana W. W. na działania Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Bornem Sulinowie, złożoną w dniu 10 listopada 2022 r.

Na posiedzeniach komisja zapoznała się z pisemnym wyjaśnieniem odnośnie zarzutów postawionych w skardze oraz wysłuchała ustnych wyjaśnień Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Bornem Sulinowie, pracownika Środowiskowego Domu Samopomocy Pani M. Ł. i skarżących.

W oparciu o przedstawione wyjaśnienia Komisja skarg, wniosków i petycji ustaliła, co następuje:

1. Przedmiotowa skarga dotyczy zachowań zarówno M. Ł. jak i kierownika, jednak zachowania te nie zostały udowodnione w przedmiotowym postępowaniu. Strony skarżące nie przedstawiły żadnych dowodów na poparcie podniesionych przez siebie twierdzeń, zasłaniając się przykładowo toczącą sprawą sądową (K. W.). Komisja nie jest władna do kontrolowania pracy poszczególnych pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy (w skrócie „Dom”), a jedynie kontroluje działalność Domu jako całości. Komisja nie jest w stanie rozwiązać sporu pracowniczego zaistniałego w zakładzie. Komisja nie jest w stanie także ocenić sposobu pracy kierownika Domu Pani Ewy Kostrzewy – gdyż nie pełni roli jej pracodawcy, ani nie posiada odpowiedniego przygotowania merytorycznego. Z posiadanych dokumentów wynika jednak, iż nie było żadnych zarzutów merytorycznych ze strony kompetentnych organów w stosunku do jej pracy, a wszelkie kontrole zakończyły się wynikiem pozytywnym.
2. Instytucja mobbingu została opisana w kodeksie pracy - mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę. Pracownik,

który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

3. Komisja nie jest w stanie ocenić na podstawie wyjaśnień samych stron konfliktu czy mobbing rzeczywiście zaistniał w Domu, kto był jego ofiarą, a kto sprawcą. Właściwym do rozstrzygnięcia tego konfliktu jest niewątpliwie sąd powszechny. Jeżeli skarżący czuli się mobbingowani mieli do wyboru roszczenie o zapłatę zadośćuczynienia albo rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem prawa do odszkodowania.
4. Aby przeciwdziałać występowaniu w przyszłości podobnych konfliktów na terenie zakładu pracy, komisja sugeruje zainstalowanie monitoringu na terenie Domu.

Podpisy Komisji:

1. Artur Malinowski (przewodniczący)
2. Magdalena Bugiel (członek)
3. Karolina Fornal (członek)

Uzasadnienie

W dniu 10 listopada 2022 r. wpłynęła skarga Pań E. U. , K. W. i A. W. oraz Pana W. W. na działania Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Bornem Sulinowie.

Zgodnie z art.229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.) organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności burmistrza i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest rada gminy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.