

| Urząd Miejski w Bornem Sulinowie | KARTA INFORMACYJNA | | KI nr 9/ZK | |
|---|---|--|-------------|---------------------------|
| | Wypłata zryczałtowanej rekompensaty za utracone zarobki | | Edycja 2 | Data edycji 2018-04-25 |
| Podstawa prawna | 1) Ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2017r., poz. 1430, 2217, z 2018r., poz. 138, 398) 2) Ustawa o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017r., poz. 1875, 2232 ze zm.) 3) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1257, z 2018r., poz. 149.) 4) Ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017r., poz. 847) | | | |
| Gdzie można załatwić sprawę, kiedy i kto w tym pomoże? | Urząd Miejski – Stanowisko do spraw zarządzania kryzysowego, od poniedziałku do środy od godz. 7.00 - 15.00, w czwartek do 13.00, osoba do kontaktów – inspektor ds. zarządzania kryzysowego Tel. 943437154. | | | |
| Jakie informacje i dokumenty należy dostarczyć | Dowód osobisty lub inny dokument potwierdzający tożsamość. Wniosek. Wzór wniosku – formularz nr 8 K9/ZK . Zaświadczenie z zakładu pracy o nie wypłaceniu zarobku za dni nieobecności w pracy. | | | |
| Gdzie należy złożyć wniosek? | Wniosek należy złożyć w Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Miejskiego. Dopuszcza się złożenie wniosku bezpośrednio pracownikowi, który uczestniczy w pracach Powiatowej Komisji Lekarskiej podczas kwalifikacji wojskowej. Wniosek powinien być złożony bezpośrednio po stawieniu się bez zbędnej zwłoki. | | | |
| Ile trwa załatwienie sprawy? | Nie dłużej niż do 30 dni. | | | |
| Co należy wiedzieć? | Osoby podlegające powszechnemu obowiązkowi obrony są obowiązane do osobistego stawienia się na wezwanie Burmistrza w sprawach dotyczących tego obowiązku w terminie i w miejscu określonym w wezwaniu. Pracownikom wezwanym do osobistego stawiennictwa się przed właściwy organ w sprawach dotyczących powszechnego obowiązku obrony, którzy nie otrzymali od pracodawcy wynagrodzenia za czas opuszczony z powodu wezwania, przysługuje na ich żądanie, zryczałtowana rekompensata za utracone zarobki. Wysokość zryczałtowanej rekompensaty za dzień nieobecności w pracy wynosi 1/30 minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w grudniu roku poprzedniego, ustalonego na podstawie odpowiednich przepisów. | | | |
| Opracował/Data Wiesław Fabisiński 25.04.2018r. | Zatwierdził/data | | | |