



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 08 stycznia 2020 r.

Poz. 132

UCHWAŁA NR XV/167/2019 RADY MIEJSKIEJ W BORNEM SULINOWIE

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1028, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i 1587) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały określający:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nauczycielom nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bornego Sulinowa i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XL/454/10 Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie z dnia 26 lutego 2010 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2010 r. Nr 30, poz. 604).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Mariusz Gorgol

Załącznik do uchwały Nr XV/167/2019
Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie
z dnia 28 listopada 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość stawek dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) ustala się, co następuje:

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Borne Sulinowo;
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Bornego Sulinowa;
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, szkołę ponadpodstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borne Sulinowo;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287);
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela;
- 11) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć również wicedyrektora szkoły oraz osoby, którym czasowo powierzono pełnienie funkcji dyrektora, bądź wicedyrektora.

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416) wydanego na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287).

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom oraz nauczycielom sprawującym funkcje kierownicze dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczo-opiekuńczych uczniów;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a określonych w przyjętym zakresie czynności;
- 4) realizowanie zadań edukacyjnych, zawartych w opracowanym przez szkołę programie pracy szkoły na dany rok szkolny;
- 5) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, stosowanie w praktyce nowoczesnych metod nauczania i wychowania.

2. Szczegółowymi przesłankami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej 5 z wymienionych szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a przede wszystkim:

- 1) bardzo dobre osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, rankingach itp.;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych, społecznych, patriotycznych;
- 3) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) wzorowe, udokumentowane wypełnianie dodatkowo przydzielonych obowiązków;
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, w tym wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, oraz opracowanie i wdrażanie programów autorskich;
- 6) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 7) przestrzeganie dyscypliny i warunków bezpieczeństwa pracy; zachowanie bhp na zajęciach w szkole i poza szkołą;
- 8) aktywny udział w organizowaniu imprez środowiskowych, zawodów sportowych i uroczystości szkolnych;
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
- 10) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył dodatkowe zadania: np. administratora Biuletynu Informacji Publicznej, Inspektora Ochrony Danych, administratora nad zbiorami danych w Systemie Informacji Oświatowej.

§ 5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje również jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły, w tym na organizowanie dodatkowych zajęć nieujętych w ramowym planie nauczania;
- 2) umiejętność sprawnej i prawidłowej organizacji pracy szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość i rzetelność realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - c) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły;

- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
- osiągnięcia uczniów szkoły - naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - konstruktywna współpraca z Radą Szkoły lub Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 6. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 5% odpisu od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego nauczycieli.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, a dyrektorowi szkoły do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje i określa jego wysokość dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: dla nauczyciela na okres 6 miesięcy w terminach: od dnia 1 września i od dnia 1 marca roku szkolnego, a dla dyrektora szkoły na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje przez okres pierwszych 6 miesięcy pracy nauczycielowi (w tym nauczycielowi emerytowi) rozpoczynającemu pracę w danej szkole;

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przeniesionego z urzędu nie może być niższy niż przyznany w szkole, w której poprzednio nauczyciel był zatrudniony.

3. Decyzję w sprawie przyznania oraz wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przeniesionego do innej szkoły na własną prośbę podejmuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel będzie kontynuował zatrudnienie.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje dyrektorowi:

- po upływie czasu, na jaki został przyznany;
- z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym wobec dyrektora zapadło uprawomocnione orzeczenie dotyczące naruszenia przepisów oświatowych, Kodeksu Pracy, dyscypliny budżetowej;
- od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznej nieobecności, dyrektora z powodu zwolnienia lekarskiego trwającego powyżej jednego miesiąca, gdy jego obowiązki zostały przydzielone wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora szkoły w zastępstwie;
- w przypadku nie spełniania kryteriów wymienionych w § 4 i § 5 niniejszego regulaminu.

§ 9. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. O utracie dodatku motywacyjnego w przypadkach, o których mowa w § 8 ust.1, dyrektor zostaje powiadomiony pisemnie.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono funkcje wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący, a dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny obliczany jest procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora w zależności od złożoności zadań w wysokości określonej poniżej:

- dyrektor szkoły: od 30 % do 50 %;
- wicedyrektor: od 10 % do 30%.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od:

- 1) warunków organizacyjnych:
 - a) liczby oddziałów,
 - b) liczby uczniów,
 - c) liczby zatrudnionych nauczycieli,
 - d) średniej liczby uczniów w klasie,
 - e) liczby etatów pedagogicznych,
 - f) liczby pracowników administracji i obsługi,
 - g) specyfiki organizacyjnej szkoły (placówka jednolita, zespół szkół),
 - h) czasu trwania zajęć,
 - i) złożoności zadań związanych z dowozem dzieci do szkoły oraz ich liczbą,
 - j) prowadzenia świetlicy (liczba godzin),
 - k) prowadzenia stołówki,
 - l) wielkości terenu szkoły;
- 2) efektywności funkcjonowania placówki:
 - a) racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - b) umiejętnego pozyskiwania środków pozabudżetowych na organizację zajęć pozalekcyjnych i realizację programów pozaszkolnych,
 - c) podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego kadry,
 - d) złożoności prac administracyjno-księgowych;
- 3) wyników w nauczaniu i wychowaniu:
 - a) osiągnięć w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - b) specyfiki środowiska uczniowskiego - trudności wychowawczych,
 - c) progresu wyników nauczania.

5. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

6. Nauczycielom oraz nauczycielom w oddziale przedszkolnym, którym powierzono funkcję wychowawcy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł za jeden oddział.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przysługuje dodatek związany z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn (w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze), a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach określonych w § 11 ust. 4 przysługuje wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych nauczycielowi, o którym mowa w § 11 ust. 1 realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 11 ust. 5 przysługują wszystkie dodatki.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się dwa razy w roku na okres od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do 31 sierpnia.

Rozdział 4 Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

§ 15. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

§ 16. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania osobistego opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela w wysokości do 17 % wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru tych zajęć.

§ 18. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia (należy przez to rozumieć obowiązujące rozporządzenie MENiS wydane na podstawie art. 30 ust.5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela).

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 19. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowej godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż godzina pomija się, a co najmniej godzina liczy się za pełną godzinę.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o tego wymiaru (lub gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za zajęcia faktycznie zrealizowane ponad liczbę realizowanego pensum i jest wypłacane z dołu. Okresem rozliczeniowym jest miesiąc.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku ich faktycznej realizacji w danym tygodniu ponad liczbę realizowanego pensum oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) udział w konferencjach i wyjazdach służbowych;
- 2) udział w konkursach i olimpiadach;
- 3) udział dzieci i młodzieży w wycieczkach lub innych imprezach szkolnych; choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień;
- 4) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 5) przerwy w nauce spowodowanej rekolekcjami dla uczniów (należy traktować jako faktycznie przeprowadzone).

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem:

- 1) zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem w wieku do 14 lat (16 godzin albo 2 dni w ciągu w roku);
- 2) urlopu okolicznościowego określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania danej czynności wynikającej z jego funkcji zawodowej.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Borne Sulinowo tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów placówek, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

§ 23. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagrody, o których mowa w § 22, są przyznawane do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 24. 1. Burmistrz przyznaje nagrody z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły dla nauczycieli;
 - 2) organizacji związkowej dla dyrektorów szkół i nauczycieli;
2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom z inicjatywy własnej lub na wniosek rady rodziców.
3. Wzory wniosków, o których mowa w ust. 1-2, stanowią odpowiednio załączniki nr 1-3 do regulaminu.

§ 25. 1. Nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w § 22 niniejszego regulaminu, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami z egzaminów uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych i centralnych oraz olimpiad przedmiotowych organizowanych przez Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty, finalistów i laureatów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - g) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek (udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach),
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - i) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagroda Burmistrza przyznawana jest nauczycielowi, gdy spełnia co najmniej 8 kryteriów zawartych w § 25 ust. 1 pkt 1-3 oraz dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
- 2) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym,

- 3) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
- 4) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 5) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 6) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
- 7) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje środki pozabudżetowe;
- 8) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 9) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 10) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 11) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa,
- 12) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Nagroda, o której mowa w § 23 niniejszego regulaminu, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Borne Sulinowo.

4. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody burmistrza upływa z dniem 30 września danego roku kalendarzowego, a jeżeli nagroda jest przyznana w innym terminie niż do dnia 14 października - co najmniej dwa tygodnie przed planowanym przyznaniem tej nagrody.

5. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

6. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły.

7. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 80% maksymalnej wysokości nagrody, o której mowa w ust. 2.

§ 26. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 27. Niezależnie od nagrody burmistrza nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub kuratora oświaty, zgodnie z rozporządzeniem wydanym przez właściwego ministra określającym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 28. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. W okresie ferii zimowych i letnich wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

§ 29. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Odliczenie wynagrodzenia zasadniczego polega na ustaleniu o ile należy zmniejszyć wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie. W tym celu należy wziąć pod uwagę godzinową stawkę wynagrodzenia nauczyciela (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczną liczbę godzin do przepracowania tj. czyli pensum x 4, 16) oraz liczbę godzin pensum, którą w dniu strajku nauczyciel miał do przepracowania.

§ 30. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 31. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 32. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Wnioskodawca:

(miejsowość, data, podpis/pieczęć imienna)

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Opinia Rady Pedagogicznej z dn.	

Wnioskodawca:

(miejsowość, data, podpis/pieczęć imienna)

	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Opinia Pedagogicznej z dn.	

Wnioskodawca:

(miejsowość, data, podpis/pieczęć imienna)